

サンコー印刷株式会社 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、
社員全員が働きやすい環境を作ることによって、
すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、
次のように行動計画を策定します。

計画期間

2024年9月1日～2029年6月30日までの5年間

目標 01

計画期間内に育児休業の取得率を次の水準以上にする。
男性社員…取得率を50%以上にする
女性社員…取得率を80%以上にする

<対策>

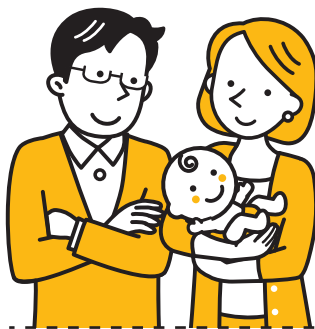
2024年9月～ 育児休業について情報の継続的な提供

2025年7月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討

(代替要員の確保、業務体制の見直し、
複数担当者制、多能工化など)

2025年7月～ 業務カバー体制の導入

2027年12月～ 計画実施の振り返りと見直し



目標 02

小学校入学前までの子を持つ社員の
短時間勤務制度を導入する。

<対策>

2024年11月～ 検討開始

2026年7月～ 制度導入

社内報や説明会による社員への短時間勤務制度の周知

2027年12月～ 計画実施の振り返りと見直し

