

サンコー印刷株式会社 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、
社員全員が働きやすい環境を作ることによって、
すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、
次のように行動計画を策定します。

計画期間

2022年7月1日～2024年6月30日までの2年間

目標 01

産休・育休の取得促進
円滑な産休・育休の取得・職場復帰をサポートします！

<対策>

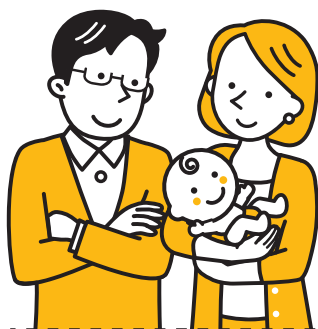
2022年7月～ 産休・育休の制度について社員に周知する

2022年8月～ 男性の育児休業、子の看護休暇を就業規則に定める
休業期間中の代替要員への引継ぎに関する規定を定める

2022年9月～ 子の看護休暇について社員に周知する

2023年6月～ 過去の産休育休取得者の取得・復帰プランの周知資料作成

2024年1月～ 子育てと仕事を両立できる新しい制度がないか検討する



目標 02

時間外・休日労働の削減のための措置を実施します！

<対策>

2022年7月～ 具体的内容の検討

2022年8月～ 月1回会議で現状確認、削減方法を検討する

